

*Pourquoi ERNST & YOUNG n'hésite-t-il pas à offrir des consultations pédiatriques à ses employés ?*

*Qu'est-ce qui pousse RENAULT à mettre à disposition des salariées une salle d'allaitement ?*

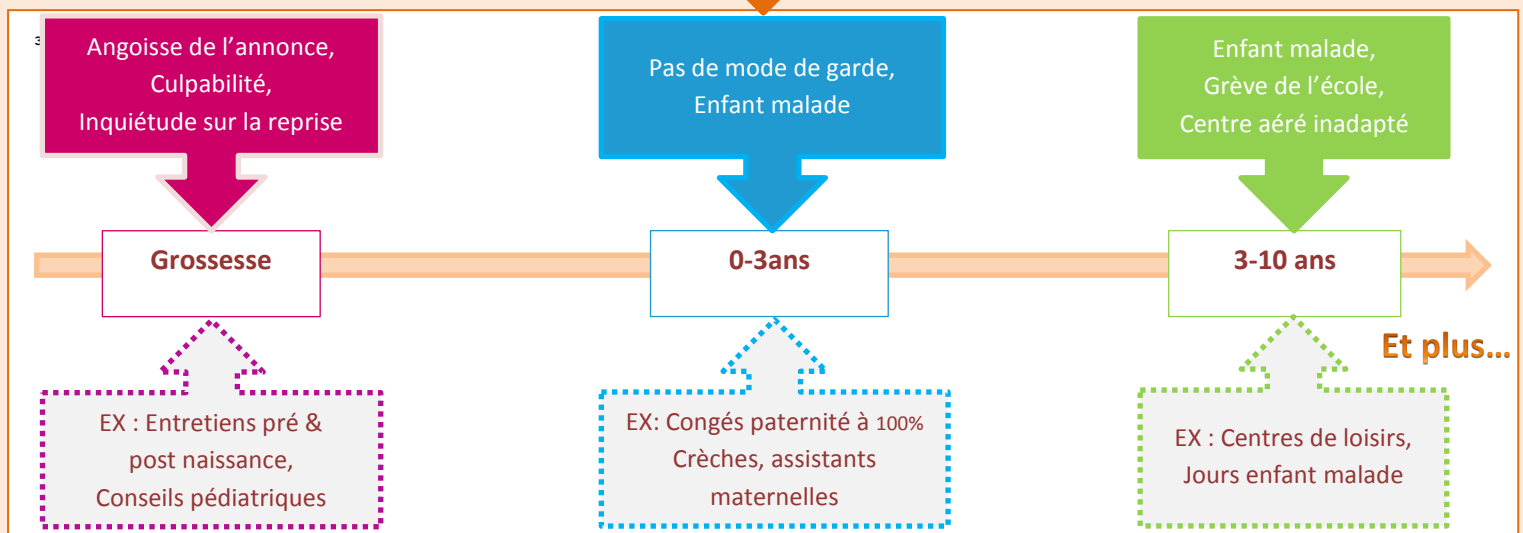
*Dans quel but DANONE finance-t-il un mode de garde à l'occasion d'un jour de grève d'école ?*

Soutien des salariés-parents = performance économique = **100 euros** investis en faveur de la parentalité rapporte **108 euros** <sup>1</sup>

Les perturbations dues aux ruptures du mode de garde coûtent à l'entreprise entre **800 €** et **1250 €** par salarié-parent <sup>2</sup>

## La parentalité en entreprise ? De vraies raisons pour agir !

### LES ATTENTES ET BESOINS CONCRETS DES SALARIES -PARENTS



### DES SOLUTIONS CONCRETES EXISTENT !

Nous aidons chaque entreprise à choisir ses solutions en tenant compte de sa culture et de ses contraintes spécifiques

## Tous concernés !

**Futurs et jeunes parents, grands-parents actifs, aidants familiaux sans oublier les situations spécifiques telles que le handicap, la monoparentalité ou encore l'homoparentalité**

Signataire de :



# Sophie SAINT MARTIN

FORMATEUR CONSULTANT  
18 ans d'expérience  
Basée à Marseille



07. 85. 51. 29. 94



sophie.stmartin.rilato@gmail.com



contact@rilato-formation.fr



www.rilato-formation.fr

## Atouts

Pilotage de projet formation

Ingénierie pédagogique

Conception – évaluation

Animation de séances formation

Accompagnement individuel

Veille pédagogique

Analyse des besoins –Audit-

Animation de groupes de parole

Soixante sujets d'intervention



Titulaire d'une formation qualifiante  
sur le thème :  
*Conciliation Travail Famille : Défis et  
Solutions-* TELUQ Université du  
Québec 2014

*Sophie Saint Martin est une professionnelle de l'ingénierie pédagogique et de formation, orienté vers l'Accueil individuel et Collectif du Jeune Enfant.*

*Elle intervient depuis 15 ans auprès des professionnels de l'enfance et s'intéresse plus spécifiquement aux modes de garde et à l'éducation du jeune enfant.*

*Son atout majeur est la connaissance de la Conciliation Travail Famille, ses défis et solutions, ses conséquences et enjeux, au cœur de la laquelle se trouve la parentalité en entreprise et les problématiques de garde.*

*Son travail s'inscrit dans la logique de la Responsabilité Sociétale des organisations en proposant des actions en faveur de la parentalité au sein de l'entreprise pour une meilleure conciliation vie professionnelle et vie familiale des salariés-parents.*

### **Elle aide à mettre en place des actions concrètes:**

1-Identifie, analyse et évalue les besoins en matière de parentalité: **le Diagnostic Parentalité**

2-Suggère des **mesures de conciliation** et solutions correspondant aux besoins du salarié- parent: **le Plan de Prévention Personnalisé** autour de 3 axes :

*L'organisation du travail, du financement, de la mise à disposition de service*

3-Propose des **journées de formations**, des ateliers à thème autour de la problématique:

**Comment concilier le travail, l'éducation des enfants, la vie familiale, sociale et personnelle sans y laisser sa peau ?**



*Elle nous a fait confiance*